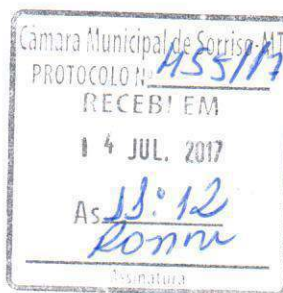




P R E F E I T U R A D E
S O R R I S O
CAPITAL NACIONAL DO AGRONEGÓCIO

OFÍCIO SMA N.º 474/2017.

Sorriso/MT, 13 de Julho de 2017.



Senhor Presidente,

Servimo-nos do presente para encaminhar a Vossa Senhoria o Ofício SEMSAS nº 2247/2017, em resposta ao Requerimento nº 158/2017, que tramitou na 19ª Sessão Ordinária.

Sendo o que me cumpria, aproveito a oportunidade para demonstrar meus sinceros votos de estima e consideração.

Cordialmente,


NELSON ROBERTO CAMPOS
Secretário Adjunto de Administração

A sua Excelência, o Senhor,
FABIO GAVASSO
Presidente da Câmara de Vereadores
Sorriso/MT



**PREFEITURA DE
SORRISO**
CAPITAL NACIONAL DO AGRONEGÓCIO

OFICIO SEMSAS Nº 2247/2017

Sorriso – MT, 11 de julho de 2017.

À

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

A/C: NELSON ROBERTO CAMPOS

NESTA

Prezado Senhor,

Aos nossos cordiais cumprimentos é que vimos por meio deste encaminhar anexa, a resposta ao requerimento Nº158/2017, que transitou na 19ª Sessão Ordinária da Câmara Municipal de Sorriso.

Sem mais para o momento, reiteramos votos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,

Gilson A. De Bona
Assessor Adjunto
Portaria 563/2017

Devanil Aparecido Barbosa
Secretário Municipal de Saúde e Saneamento
Sorriso – MT

PREFEITURA MUNICIPAL DE SORRISO
Recebi em 12/07/2017
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO



REQUERIMENTO Nº 158/2017

O referido documento requer informações sobre o quadro dos funcionários enfermeiros lotados na Secretaria Municipal de Saúde, que realizam trabalhos administrativos dentro da secretaria sendo: relação dos nomes, local e horário de trabalho, salário e principalmente, regime que são contratados.

De antemão agradecemos a atenção dispensada para com esta Secretaria, e vimos por meio deste trazer as informações pertinentes. Contudo precisamos fazer algumas considerações sobre o tema.

Atualmente essa Gestão firmou um compromisso de gerir todos os processos organizativos dos serviços públicos tendo como matriz a continuidade das ações e programas de governo e não meramente como de uma gestão específica visando refletir seus efeitos em âmbito de coletividade, logo tornando o maior beneficiário os munícipes. Portanto buscou-se profissionais dentro do quadro efetivo com perfil (competência e habilidade) para fazer parte do processo de construção do processo de gerenciamento dos programas de saúde e a gestão loco regional das políticas públicas. Entendendo que o processo de Educação Permanente é um ciclo onde ocorrem inúmeras inserção em capacitações, encontros, discussões, trabalhos e experiências exitosas apresentados mediante a prática adquirida, torna-se de suma importância a permanência dos efetivos como gestores do processo do Sistema Único de Saúde.

Buscando aliar conhecimento técnico com a prática dos serviços é que temos no quadro de servidores lotados dentro da Secretaria de Saúde e Saneamento profissionais com vasta experiências e domínio nas áreas que hoje estão coordenando.

Vale ressaltar que dentre todos os profissionais da área da saúde, o enfermeiro é tido como o gestor do cuidado e da assistência, desde Atenção Básica, na prática da atenção à Saúde da Família até a Alta complexidade hospitalar. Contudo, enfatizamos ser nato do enfermeiro a prática da gerência ou coordenação administrativa dentro das Secretarias de Saúde por ser reflexo emanado no cargo.



PREFEITURA DE SORRISO

CAPITAL NACIONAL DO AGRONEGÓCIO

Sabemos da importância do princípio da teorização durante o processo de formação acadêmica para o desenvolver das atividades laborais. Porém, acreditamos que o processo de aplicação do conhecimento no campo prático produz vivências que promoverão a construção do caráter profissional e seu perfil de dinâmica de trabalho. Entendendo isso alguns se destacam pela capacidade de resolução de conflitos, liderança de equipe, práticas inovadoras, comprometimento e aperfeiçoamento que são linhas norteadoras para o exercício das atividades de gestão em uma esfera mais ampla (Gerir pessoas, políticas, recursos públicos) por isso, nossos gestores trazem em seus currículos inúmeros conceitos de conhecimento teórico e um vasta experiência prática por aplicação.

Trazemos alguns dados, disponíveis em sites públicos, e uma breve análise, para demonstrar que temos em Sorriso uma das melhores equipes de saúde do Estado, e por ser assim reconhecem que há muito que se avançar em termos de gestão. No entanto, não podemos menosprezar os dados. Usamos destes para dizer que temos esses profissionais em nosso quadro de gestores para no mínimo manter os índices apresentados.

Histórico de cobertura por competência e unidade geográfica							
e-gestorab.saude.gov.br pesquisa no dia 19/06/48 às 13:30 horas.							
Município	população IBGE	nº ESF	Cob. Pop. Esti. AB	nº ES Bucal	Cob. Pop. Est. ESB	nº ACS	Cob. Pop. Est. ACS
Sorriso	80.298	20	100%	20	100%	121	97.34%
Sinop	129.916	23	77.13%	17	64.20%	132	58.42%
Lucas do rio Verde	57.285	15	100%	15	100%	104	100%
Nova Mutum	39.712	10	89.37%	9	81.97%	63	91.22%
Cuiabá	580.489	68	48.54%	10	10.08%	442	43.78%
Várzea Grande	268.594	17	42.79%	4	19.38%	93	19.91%
Rondonópolis	215.320	32	61.88%	20	46.33%	227	60.62%
Cáceres	90.518	11	58.50%	4	22.37%	41	26.04%
Primavera do Leste	57.423	10	60.08%	9	68.44%	111	100%

Brasil	204.482.459	41.252	74.40%	25.887	51.32%	245.723	60.88%
Mato Grosso	3.265.486	689	74.92%	486	55.32%	4.657	70.79%
Teles Pires (regional de saúde)	388.992	90	90.13%	83	83.75%	559	79.56%



PREFEITURA DE SORRISO

CAPITAL NACIONAL DO AGRONEGÓCIO

Analisando os dados referente a cobertura de serviços relacionados a Atenção Básica, temos em Sorriso uma realidade que supera a média do Brasil, do Estado e mesmo da regional de saúde, isso vale para cobertura da Estratégia da Saúde da Família, Equipes de Saúde Bucal e Cobertura de Agentes Comunitários de Saúde.

Quando trazemos essa análise para o Estado, vimos uma divergência entre os cinco maiores município do Estado, sendo que os adscritos na Regional de Saúde Teles Pires se destacam no percentual de população atendida pela Atenção Básica, o que mostra que os gestores veem investindo na promoção da saúde e prevenção de agravos.

E antes de repassar as informações solicitadas, dizemos que todos nosso enfermeiros lotados na Secretaria de Saúde e Saneamento devem trabalhar 40 horas semanais, sendo das 7:00 às 11:00 e das 13:00 às 17:00 horas, contudo, sem sobra de dúvidas, todos trabalham a mais que o esperado. Muitas vezes as atividades não são realizadas na sede da Secretaria de Saúde, mas em reuniões com equipes, prestadores, fornecedores, em campanhas, atividades extras que surgem (Sorriso em Movimento; cadastramento das famílias contempladas em benefícios sociais), eventos do calendário Municipal que são realizados em finais de semana ou a noite. Assim a análise do horário e local de trabalho deve ser feita levando em consideração as particularidades de cada função.

Segue as informações solicitadas acrescida da função desempenhada por cada enfermeiro.

Nome	Local	Horário *	Salário	Regime de contratação	Função
Devanil Aparecido Barbosa	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 17.458,22	Servidor efetivo hoje como Secretário da pasta	Secretário Municipal de Saúde e Saneamento
Catia Freitas Luciano	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 11.650,10	Servidora efetiva	Coordenação de Gestão e Planejamento
Katia Cristina Dal Prá	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 10.099,34	Servidora efetiva	Coordenação da vigilância Epidemiológica (rede de frios)
Alzira Yukie Yanagi Mendes de Moraes	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 9.646,55	Servidora efetiva Estadual cedida ao município	Coordenação da vigilância Epidemiológica (doenças de notificação)
Taynná Vacaro	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 9.108,51	Servidora efetiva	Coordenação Vigilância Sanitária
Melissa do Carmo Siqueira	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 10.138,39	Servidora efetiva	Coordenação Atenção Primária (Política Pública)
Matheus Freiria	SEMSAS	7:00-11:00 e	R\$ 6.839,54	Servidor	Coordenação Atenção



PREFEITURA DE SORRISO

CAPITAL NACIONAL DO AGRONEGÓCIO

		13:00 -17:00 horas		efetivo	Primária (Unidades de Saúde)
Joelma Lins dos Santos	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 10.393,67	Servidora efetiva	Coordenação Média e Alta complexidade
Joseane Leão	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 5.032,70	Contrato via OSCIP	Coordenação da Compensação
Joelma da Silva Goulart	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 10.041,66	Servidora efetiva	Coordenação Central Municipal de Regulação
Lígia Souza Leite	SEMSAS	7:00 as 13:00	R\$ 8.609,07	Servidora efetiva	Coordenação Central de Processamento de Dados
Gustavo Perdoná	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 7.056,51	Servidor efetivo	Responsável pelos Contratos (controle e avaliação)
Juliano Pires	SEMSAS	7:00-11:00 e 13:00 -17:00 horas	R\$ 10.307,58	Servidor efetivo	Coordenação do Núcleo de Informática

- * (40 horas semanais)
- Ressaltamos que os dados são referentes ao mês de junho de 2017, e que esses valores podem sofrer variações para mais ou para menos de acordo com horas extras realizadas. O valor apresentado é o valor bruto sem os devidos descontos.



PREFEITURA DE
SORRISO
CAPITAL NACIONAL DO AGRONEGÓCIO